

El control interno en las organizaciones

Revisoría fiscal

Bts

BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS



El control interno en las organizaciones

Es común encontrar organizaciones que consideran que el control interno es solo un área más de la compañía, pero no es así, el control interno es un conjunto de actividades que tienen como propósito, contribuir con el buen funcionamiento y el logro de los objetivos organizacionales.

¿Quiénes son los responsables del control interno?

La alta dirección y cada uno de los empleados de la entidad son los responsables de que funcione de manera adecuada el sistema de control interno. No es responsabilidad de un departamento en específico, sino de todos los integrantes de la organización.

¿Cuáles son los componentes de un sistema de control interno?

Basados en el modelo COSO en su actualización del año 2013 el Marco Integrado de Control Interno se encuentra compuesto de cinco pilares

fundamentales los cuales no son excluyentes entre sí, para que el sistema opere de manera eficiente todos los pilares deben estar alineados y apuntar a un mismo horizonte “Logro de los objetivos organizacionales”. A continuación, se relacionan y se explica brevemente cada uno de los componentes del sistema:

- **Ambiente de control**

El ambiente de control debe estar basado en el ejemplo desde la alta gerencia con un comportamiento íntegro y ético que sea transversal a toda la organización, en este pilar es fundamental establecer un código de conducta claro y comunicarlo, así como la elaboración de políticas y procedimientos aplicables a los procesos de la entidad.

- **Identificación y valoración del riesgo**

La administración debe considerar los riesgos en todos los niveles de la organización y tomar las acciones necesarias para responder a cada uno de ellos; en este aspecto, la entidad necesita entender su tolerancia al riesgo y su habilidad para funcionar y operar dentro de estos niveles de riesgo.

- **Actividades de control**

Cada proceso dentro de la compañía debe identificar los controles que le permitan mitigar riesgos que se puedan materializar en pérdidas, daños o en un obstáculo para conseguir los objetivos organizacionales.

- **Información y comunicación**

La organización debe evaluar periódicamente las necesidades de fortalecer sus sistemas de información y comunicación a medida que cambian los objetivos y riesgos, dentro de este pilar se encuentra todos aquellos sistemas informáticos, así como los canales de comunicación que son transversales a todas las áreas de la Compañía.

- **Actividades de monitoreo**

De manera periódica se debe realizar seguimiento al funcionamiento de los demás pilares del sistema de control interno, es muy importante realizar actividades de monitoreo constante a los planes de acción definidos

En conclusión, un adecuado sistema de control interno permite prevenir, detectar o corregir desvíos que estén afectando el logro de los objetivos dentro de la organización, este le permite a la administración identificar los riesgos y establecer controles que puedan mitigar los efectos en caso de que los riesgos se materialicen. El control interno es un conjunto de tareas las cuales son responsabilidad de todo el personal de la organización.

 bants_consultores

 Bts consultores

 Bts Consultores

 Bts Consultores

