

A high-angle photograph of three people in an office setting. A man with long dark hair, wearing a white t-shirt, stands and points at a smartphone held by a man in a white button-down shirt. A third man, wearing a denim shirt, sits at the desk looking at the phone. On the desk are a laptop, papers, a mouse, and a cup of coffee. The image is framed by a yellow diagonal graphic element.

Novedades laborales para el año 2025

Nómina

SALARIO MÍNIMO 2025

El 24 de diciembre de 2024, se firmó el Decreto 1572 y 1573 los cuales dejan en firme el aumento del salario mínimo y auxilio de transporte para el año 2025.

SMMLV

Incremento porcentual: 9,53%

\$ 1.423.500

Auxilio de transporte

\$ 200.000

Total

\$ 1.623.500



BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

¿Cuál es la suma que debe recibir el trabajador que gane un SMMLV?

Ingresos

Salario	\$ 1.423.500
Aux. Transporte	\$ 200.000

Deducciones

Salud 4%	\$ 56.940
Pensión 4%	\$ 56.940

Total a pagar

\$ 1.509.620



BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

Horas extras y recargos

Hora ordinaria

\$ 6.189

Hora extra diurna

\$ 7.736

H.E.D.D.F.

\$ 12.378

Hora extra nocturna

\$ 10.831

H.E.N.D.F.

\$ 15.473

Bts

BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

Horas extras y recargos

Recargo nocturno

\$ 2.166

Recargo dominical o festivo

\$ 10.831

R.N Dominical festivo

\$ 12.997



BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

¿Cuál es el costo que debe pagar el empleador por trabajador que gane un SMMLV?

Concepto	Porcentaje	Valor
Salario		\$ 1,423,500.00
Auxilio de transporte		\$ 200,000.00
Aporte a pensión	12.00%	\$ 170,820.00
Aporte a salud	8.50%	\$ 120,998.00
Riesgos laborales	Riesgo II 1.044%	\$ 14,861.00
Caja de compensación familiar	4.00%	\$ 56,940.00
Prima de servicios	8.33%	\$ 135,238.00
Cesantias	8.33%	\$ 135,238.00
Intereses de cesantias	1.00%	\$ 16,235.00
Vacaciones	4.17%	\$ 59,360.00
Total		\$ 2,333,190.00



BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

A tener en cuenta...

1. Los empleados que devenguen más de 2 salarios mínimos no tienen derecho a auxilio de transporte ni dotación.
2. De acuerdo al Art. 230 del Código Sustantivo de Trabajo, la entrega de dotación se debe realizar cada cuatro meses.
3. A partir del 16 de julio de 2025, la jornada laboral se reduce 2 horas comparadas con el 2024, es decir, 44 horas a la semana.

Nota: Los valores antes relacionados de los recargos y horas extras aplican hasta el 14 de julio de 2025 teniendo en cuenta la disminución de la jornada laboral.



bants_consultores



Bts consultores



Bts Consultores



Bts Consultores

Bts

BUSINESS ACCOUNTING
TAX SOLUTIONS

SERVICES WITH HUMAN QUALITY